

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz.U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm./ i art.30 ust.6, ust.6a oraz art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm./, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wilkowice
uchwała, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Traci moc:

- 1) uchwała Nr IV/28/2007 Rady Gminy Wilkowice z dnia 8 lutego 2007r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice,
- 2) uchwała Nr IX/74/2007 Rady Gminy Wilkowice z dnia 31 lipca 2007r. w sprawie: zmiany do uchwały nr IV/28/2007 Rady Gminy Wilkowice z dnia 8 lutego 2007r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

ROZDZIAŁ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekoć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

1. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późn. zm.),
2. **Rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 z późn.zm.),
3. **Szkole** - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice
4. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** - dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4,
5. **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć osobę o uprawnieniach określonych w art. 1 ust. 1, 1a oraz art. 2, ust. 3, 4 i 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
6. **Roku budżetowym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 stycznia do dnia 31 grudnia, danego roku kalendarzowego,
7. **Uczniu** - należy przez to rozumieć także wychowanka,

8. **Wychowawcy klasy** - należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziale w przedszkolu,
9. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 rozporządzenia przywołanego w pkt. 3 niniejszego paragrafu,
10. **Związkach zawodowych** - należy przez to rozumieć Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Bielsku-Białej oraz Międzyzakładową Komisję Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" w Bielsku-Białej.

§ 2

W 2008 roku nie przewiduje się środków na podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w Rozporządzeniu.

ROZDZIAŁ II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. W ramach posiadanych środków finansowych w zależności od osiąganych wyników w pracy dyrektorom szkół i nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:
 - 1) ocenę pracy nauczyciela,
 - 2) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:
 - a) wyniki uczniów w nauce z uwzględnieniem różnicy uzdolnień uczniów oraz warunków organizacyjnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) dobre rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
 - 3) jakość pracy, a w szczególności,
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do zajęć,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu,
 - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - e) przestrzeganie dyscypliny pracy.
 - 4) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;

- b) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów;
- c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- e) przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły bierze się pod uwagę:

- 1) sprawność w zarządzaniu szkołą oraz trafność podejmowanych decyzji,
- 2) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- 3) doskonalenie zawodowe dyrektora szkoły,
- 4) zarządzanie doskonaleniem zawodowym nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) promocję szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju szkoły,
- 6) udział szkoły w uroczystościach patriotycznych, kulturalnych,
- 7) współpracę ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
- 8) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (w tym pozyskiwanie środków z programów unijnych),
- 9) podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym bez konieczności angażowania środków budżetowych,
- 10) realizację zadań wynikających ze współpracy z Zespołem Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach w zakresie:
 - a) realizacji uchwał i zarządzeń dotyczących spraw oświatowych,
 - b) właściwej polityki kadrowej i umiejętności kształtowania relacji międzyludzkich i wewnątrzszkolnych,
 - c) terminowego i rzetelnego sporządzania i przesyłania sprawozdań i informacji finansowych, statystycznych, planistycznych i innych,
 - d) prawidłowego oraz rzetelnego prowadzenia akt osobowych nauczycieli i pracowników administracji i obsługi szkoły oraz dokumentacji związanej z nadawaniem stopni awansu zawodowego nauczycieli,
 - e) racjonalnego dysponowania środkami finansowymi oraz właściwego gospodarowania mieniem,
- 11) dbałość o zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy i nauki uczniom i pracownikom szkoły.

§ 4

1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, uwzględniając poziom spełnienia zapisów, o których mowa w § 2 ust.2 niniejszego regulaminu.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 4% i nie wyższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.
3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy uwzględniając poziom spełnienia zapisów, o których mowa w § 2 ust.3 niniejszego regulaminu po zasięgnięciu opinii Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.
2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora obejmującego funkcje po raz pierwszy może nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy pełnienia przez niego funkcji dyrektora.
3. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

§ 6

Dodatek motywacyjny jest pomniejszany za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego i macierzyńskiego.

ROZDZIAŁ III

Dodatek funkcyjny

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono w szkołach:

- 1) stanowiska kierownicze,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) nauczyciela wychowawcy opiekującego się oddziałem w przedszkolu, szkole podstawowej i gimnazjum,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) doradcy metodycznego.

§ 8

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy w granicach stawek określonych w punkcie 2 - tabela stawek dodatku funkcyjnego uwzględniając w szczególności:

- 1) liczbę uczniów i oddziałów w szkole
- 2) godziny pracy (zmianowość),
- 3) liczbę stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 5) warunki, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Tabela stawek dodatku funkcyjnego

Lp.	Stanowiska kierownicze	Miesięczna kwota dodatku w złotych
1.	Przedszkola: a) dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin liczącego do 4 oddziałów b) dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin liczącego powyżej 4 oddziałów c) wicedyrektor	od 300 do 500 od 500 do 800 od 150 do 400
2.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) dyrektor szkoły (zespołu szkół) liczącej: a) od 7 do 11 oddziałów, b) od 12 do 18 oddziałów 2) wicedyrektor	od 450 do 700 od 700 do 900 od 200 do 500
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	100

§ 9

1. Ustala się wysokość dodatku funkcyjnego z tytułu sprawowania następujących funkcji:

- 1) nauczyciel, któremu powierzono funkcję opiekuna stazu - **80 zł** miesięcznie (w okresie odbywania stazu)
- 2) nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy w szkole podstawowej i gimnazjum -**70 zł** miesięcznie,
- 3) nauczyciel, któremu powierzono funkcję wychowawcy oddziału w przedszkolu wynosi **50 zł** miesięcznie,
- 4) nauczyciel, któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego od **150-300 zł** miesięcznie

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, uzależniona jest od liczby nauczycieli, dla których pomoc świadczy, oceny jakości jego pracy wyrażonej przez nauczycieli oraz wymiaru przyznanej mu zniżki godzin z tytułu wykonywania zadań doradcy.

§ 10

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

3. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy w szkole przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły w ramach posiadanych środków finansowych.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy, po zasięgnięciu opinii Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowiec.

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 12

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach lub uciążliwych warunkach pracy przysługuje z tego tytułu dodatek.

§ 13

1. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,
- 2) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

ROZDZIAŁ V

Dodatek za wysługę lat

§ 14

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:

- 1) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 2) za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie,
- 3) za dni niezdolności do pracy wskutek choroby(L-4),
- 4) w okresie sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub członkiem rodziny,
- 5) w okresie pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 6) w okresie nieobecności z powodu macierzyństwa.

3. W przypadku wypłacania dodatku za wysługę lat za okres niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie są odprowadzane składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

ROZDZIAŁ VI

Warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 15

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie wypłaca się za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art./ 42 ust.7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VII

Wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy

§ 16

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od liczby członków w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|---------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 50 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 67 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 83 zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 100 zł. |

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 1 zalicza się:

- 1) nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, ale nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt. Gminy.
5. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę.
6. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

§ 17

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 18

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

§ 19

1. Wysokość nagrody przyznawanej nauczycielowi oraz dyrektorowi szkoły przez Wójta Gminy wynosi **od 1000 do 2500 zł.**

2. Wysokość nagrody przyznawanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły wynosi **od 400 do 1.000 zł.**

§ 20

Nagroda, o której mowa w § 18 może być wypłacona:

1) dyrektorowi który:

- a) spełnia kryteria określone w § 3 i § 4 ust. 2 „Regulaminu ustalającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze”,

2) nauczycielowi, który:

- a) spełnia kryteria określone w § 3 i § 4 ust. 1 „Regulaminu ustalającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze”.

ROZDZIAŁ VIII

Postanowienia końcowe

§ 21

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć za wyjątkiem dodatków funkcyjnych, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 22

Niniejszy regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2008r. do dnia 31 grudnia 2008r.

§ 23

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 24

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodnicząca Rady

Anna Woźniak