

**UCHWAŁA NR XXXIII/334/2009
RADY GMINY WILKOWICE
z dnia 29 lipca 2009 r.**

w sprawie: regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1, w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, z późniejszymi zmianami) oraz art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) po uzyskaniu opinii związków zawodowych zrzeszających nauczycieli:

**Rada Gminy Wilkowice
uchwala, co następuje :**

§ 1.

Regulamin ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w brzmieniu jak w załączniku do uchwały

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice.

§ 3.

Traci moc Uchwała Nr XLII/300/2005 Rady Gminy Wilkowice z dnia 15 września 2005 roku w sprawie regulaminu ustalającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady

Anna Maślanka

REGULAMIN

ustalający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) placówce- należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole, zespół szkolno-przedszkolny,
- 2) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły, zespołu, przedszkola,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w placówce, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice,
- 4) Wójcie- należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wilkowice,
- 5) nagrodzie Wójta – należy przez to rozumieć nagrodę Wójta Gminy Wilkowice,
- 6) nagrodzie dyrektora – należy przez to rozumieć nagrodę dyrektora placówki,
- 7) funduszu nagród – należy przez to rozumieć specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2

1. W budżecie Gminy Wilkowice wyodrębnia się corocznie fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej **1%** planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli brutto z przeznaczeniem na nagrody Wójta i nagrody Dyrektora. Rada Gminy Wilkowice może dokonać zwiększenia funduszu, o którym mowa w ust. 1.
2. Nagrodę Wójta/Dyrektora może otrzymać nauczyciel placówki, dla której organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice.
3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1:
 - 1) **60% środków** funduszu nagród przeznacza się na nagrody Dyrektora.
 - 2) **40% środków** funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta.
4. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mogą być przyznawane wyróżniającym się nauczycielom po przepracowaniu w placówce co najmniej jednego roku.
5. Nagrody przyznaje się nauczycielom w następujących terminach:
 - 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej,
 - 2) zakończenia roku szkolnego,
 - 3) innych szczególnych okolicznościach.
6. Nauczyciel, któremu przyznano nagrodę otrzymuje dyplom, którego kserokopię umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 3.

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Dyrektora szkoły dla nauczyciela może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada szkoły,
 - 4) rada rodziców,
 - 5) związki zawodowe
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla dyrektora/nauczyciela może wystąpić:
 - 1) organ prowadzący szkołę
 - 2) organ sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - 2) rada pedagogiczna,
 - 3) rada szkoły,

- 4) rada rodziców,
- 5) związki zawodowe
3. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta Gminy, składane przez dyrektora szkoły, radę szkoły i radę rodziców wymagają wcześniejszego zaopiniowania przez radę pedagogiczną szkoły.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 2 opiniuje Komisja ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice.
5. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 2, stanowi załącznik do regulaminu.
6. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać w terminach:
 - 1) do dnia 15 września każdego roku - w przypadku nagród wręczanych w Dniu Edukacji Narodowej,
 - 2) na miesiąc przed planowaną uroczystością szkolną - w przypadku nagród wręczanych w dniu uroczystości szkolnej.
7. Wnioski, o których mowa w ust. 1-2, należy składać odpowiednio:
 - 1) o nagrodę Wójta Gminy - do Urzędu Gminy;
 - 2) o nagrodę Dyrektora szkoły - do sekretariatu szkoły.

§ 4.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych. Osoby, którym przyznano nagrodę są powiadamiane o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 5.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) pracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej,
- 3) spełnia odpowiednio, co najmniej pięć kryteriów wymienionych w § 6 w przypadku nagrody Wójta, oraz co najmniej cztery kryteria wymienione w § 7, w przypadku nagrody Dyrektora szkoły.

§ 6.

1. **Nagrodę Wójta przyznaje się nauczycielowi** za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym;
 - 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
 - 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
 - 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie w nich uczestniczy;
 - 5) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy;
 - 6) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;



- 7) aktywnie uczestniczy w różnych formach doskonalenia na rzecz wzbogacania warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
 - 8) uzyskuje wymierne efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
 - 9) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym, a w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
 - 10) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
 - 11) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
 - 12) angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.
2. **Nagrodę Wójta przyznaje się dyrektorowi szkoły**, który legitymuje się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, w tym w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;
 - 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
 - 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
 - 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;
 - 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
 - 6) w sposób profesjonalny sprawuje nadzór pedagogiczny;
 - 7) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły;
 - 8) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz skutecznie pozyskuje środki pozabudżetowe;
 - 9) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły;
 - 10) dba o właściwy klimat poprzez umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
 - 11) podejmuje działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
 - 12) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

§ 7.

Nagrodę Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz w realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:

- 1) uczestniczy aktywnie w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
- 2) udziela pomocy w adaptacji zawodowej i społecznej osób podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 3) aktywizuje rodziców do udziału w życiu klasy i szkoły oraz rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;
- 4) organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej, życiowej lub patologicznej;
- 5) uzyskuje efekty wychowawcze, niezależnie od predyspozycji dydaktyczno-wychowawczych powierzonego zespołu klasowego, poprzez diagnozowanie problemów wychowawczych dzieci i młodzieży, integrowanie grupy, pobudzanie



- aktywności społecznej uczniów (wychowanków), wspieranie indywidualnego rozwoju uczniów (wychowanków);
- 6) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym;
 - 7) sprawuje funkcję opiekuna samorządu szkolnego lub inną ważną dla szkoły funkcję przewidzianą w statucie szkoły;
 - 8) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) zdolnymi i mającymi trudności w nauce;
 - 9) osiąga znaczące wyniki w procesie dydaktyczno-wychowawczym oraz w konkursach przedmiotowych, sportowych i innych;
 - 10) uczestniczy w różnych formach doskonalenia zawodowego skutkujących wzbogacaniem własnego warsztatu pracy oraz podniesieniem kwalifikacji zawodowych;
 - 11) posiada osiągnięcia w pracy z uczniami (wychowankami) będące efektem wdrożenia własnego programu autorskiego lub wprowadzania innowacyjnych metod pracy pedagogicznej;
 - 12) organizuje uroczystości szkolne lub imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne;
 - 13) współpracuje z placówkami kulturalno - oświatowymi, organizacjami pozarządowymi, których działalność statutowa związana jest z oświatą, kulturą, oraz klubami sportowymi, policją i innymi podmiotami wspierającymi działania szkoły;
 - 14) aktywnie współuczestniczy w organizowaniu działań na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć;
 - 15) organizuje i wdraża na terenie szkoły działania w zakresie profilaktyki uzależnień i przeciwdziałania patologiom społecznym.


§ 8.

Osiągnięcia nauczyciela będące podstawą przyznania nagrody Wójta powinny obejmować okres od przyznania ostatniej tego typu nagrody.

§ 9.

Regulamin niniejszy został zaopiniowany przez organizacje nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodnicząca Rady


Anna Maślanka

Załącznik do regulaminu
ustalającego kryteria i tryb przyznawania
nagród dla nauczycieli
ze specjalnego funduszu nagród
za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

WNIOSEK

o przyznanie nagrody za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Wójta Gminy/Dyrektora szkoły

I. Dane osobowe nauczyciela/dyrektora szkoły* przedstawionego do nagrody:

Imię i nazwisko.....
Wykształcenie.....
Stopień awansu zawodowego.....
Staż pracy pedagogicznej.....
Staż pracy w danej szkole, w tym na stanowisku dyrektora szkoły*.....
Nazwa szkoły i zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy i data jej dokonania.....

II. Uzasadnienie:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
miejsowość data

.....
podpis wnioskodawcy

III. Rada Pedagogiczna Szkoły na posiedzeniu w dniu zaopiniowała
(pozytywnie - negatywnie*) niniejszy wniosek o nagrodę Wójta Gminy/Dyrektora
szkoły dla Pana/i

.....
miejsowość data

.....
podpis przewodniczącego /zastępcy/
upoważnionego członka rady

* *niepotrzebne skreślić*

Przewodnicząca Rady


Anna Maślanka