

ZARZĄDZENIE NR 71/2016

**Wójta Gminy Wilkowice
z dnia 14.06.2016 r.**

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wilkowice

Na podstawie art. 30 ust.1 i art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 r., poz. 446), art. 31, 31b ust. 3 i art. 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.) w związku z art. 5, art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2), art. 11 i art. 13 ustawy z dnia 10 kwietnia 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2015 r., poz. 2099) oraz Rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139 ze zm.) i Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz. 1798)

zarządzam, co następuje:

§ 1

Zarządzenie określa szczegółowe zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wilkowice, tj.:

1. Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach;
2. Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury „Promyk” w Bystrej.

§ 2

1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie odpowiadające wykonywanej pracy oraz kwalifikacjom zawodowym.
2. Wynagrodzenie miesięczne dyrektora instytucji kultury obejmuje następujące składniki:
 - a) wynagrodzenie zasadnicze,
 - b) dodatek funkcyjny,
 - c) dodatek za wieloletnią pracę,
 - d) dodatek specjalny, na zasadach określonych w niniejszym zarządzeniu.
3. Dyrektor jest uprawniony do otrzymania nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej oraz nagrody rocznej.

§ 3

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora instytucji kultury nie może przekroczyć **6.000,00 zł brutto** (słownie: sześć tysięcy zł. 00/100 gr.).

§ 4

1. Dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny **w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - a) zakres wykonywanych zadań,
 - b) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - c) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - d) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań,
 - e) liczbę podległych pracowników.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

1. Dyrektorowi przysługuje dodatek stażowy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
2. Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku stażowego określają przepisy szczegółowe.

§ 6

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać dodatek specjalny **w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.**
2. Wysokość dodatku specjalnego ustala się uwzględniając zakres i stopień trudności powierzonych zadań oraz ich specyfikę i poziom uciążliwości warunków pracy.
3. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas określony i wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Dyrektorowi instytucji kultury przysługują nagrody jubileuszowe w następującej wysokości:
 - a) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
 - b) 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
 - c) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
 - d) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
 - e) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy
2. Szczegółowe zasady nabywania prawa do nagrody jubileuszowej i jej wypłacania regulują przepisy szczegółowe.

§ 8

1. Dyrektorowi z zastrzeżeniem pkt.2, spełniającemu warunki uprawniające do renty z powodu całkowitej niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysługuje odprawa pieniężna w wysokości:
 - a) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli był zatrudniony krócej niż 15 lat
 - b) dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat
 - c) trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat,

2. Do okresu pracy uprawniającego do odprawy pieniężnej, o której mowa w pkt.1 wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia, a także inne okresy jeżeli, z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa w tym zakładzie.

§ 9

Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna na zasadach określonych odrębnym Zarządzeniem Wójta Gminy Wilkowice.

§ 10

1. Wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury ustala Wójt Gminy Wilkowice.
2. Wynagrodzenie miesięczne oraz świadczenia dodatkowe wypłacane są ze środków instytucji kultury.
3. Maksymalna wartość świadczeń dodatkowych przyznanych w ciągu roku, nie może przekroczyć dwunastokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 11

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się przepisy powszechnie obowiązujące.

§ 12

Traci moc Zarządzenie nr 154/2011 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 30 grudnia 2011 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach.

§ 13

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Wilkowice.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.



RADCA PRAWNY

Andrzej Kieczka