

ZARZĄDZENIE NR 72/2016

**Wójta Gminy Wilkowice
z dnia 14.06.2016 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wilkowice

Na podstawie art. 5 ust. 3 oraz art. 10 ust. 1, 1b, 2, 4, 5, 7 i 8 ustawy z dnia 10 kwietnia 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. Dz.U. z 2015 r., poz. 2099) w związku z art. 30 ust.1 i art. 33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2016 r., poz. 446)

zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Gmina Wilkowice w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Traci moc Zarządzenie nr 36a/2012 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 15 kwietnia 2012 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznania nagrody rocznej dla Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach.

§ 4

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Wilkowice.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

RADCA PRAWNY

Andrzej Kieczka


WÓJT
Mirosława Kieczka

**REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH
ORGANIZATOREM JEST GMINA WILKOWICE**

§ 1

Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Wilkowice, tj.:

1. Dyrektorowi Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach;
2. Dyrektorowi Gminnego Ośrodka Kultury „Promyk” w Bystrej.

§ 2

1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy.
2. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków samorządowej instytucji kultury.
3. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.
4. Nagrodę wypłaca się w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego za poprzedni rok budżetowy.

§ 3

1. Wójt decyduje o przyznaniu dyrektorowi nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności kierowanej przez niego instytucji kultury.
2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Sekretarza Gminy.
3. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi Załącznik Nr 2 do Zarządzenia Wójta Gminy Wilkowice.

§ 4

Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

1. realizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
2. efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
3. efektywnie i terminowo realizował powierzone zadania,
4. wykazał się osiągnięciami w dziedzinie upowszechniania kultury,
5. gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
6. terminowo regulował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym.

§ 5

Nagrodę roczną przyznaje się w szczególności za:

1. jakość świadczonej pracy oraz podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
2. prawidłową realizację zadań statutowych przez instytucję kultury,
3. uzyskanie zatwierdzenia sprawozdania finansowego,
4. pozytywny wynik kontroli wewnętrznej,
5. zaangażowanie w realizację obowiązków pracowniczych.

L.

§ 6

1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
2. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 7

1. Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi, który pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.
2. W przypadku zmiany formy organizacyjno-prawnej instytucji kultury w ciągu roku obrotowego, wypłata nagrody rocznej za dany rok przysługuje jedynie dyrektorowi który pełnił swoją funkcję zarówno przed, jaki i po zmianie formy organizacyjno-prawnej.

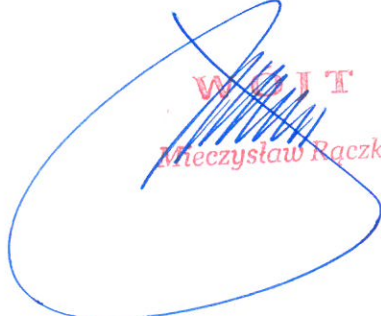
§ 8

Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:

1. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
2. stawienia się do pracy w stanie wskazującym na spożycie alkoholu,
3. wymierzenia kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej,
4. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,
5. wykorzystania dotacji niezgodnie z przeznaczeniem,
6. niezadawalających działań w zakresie realizacji zadań statutowych.

§ 9

Informację o przyznaniu nagrody zamieszcza się w aktach osobowych dyrektora.


W O I T
Mieczysław Rączka

2.

Wilkowice, dnia.....

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Imię i nazwisko dyrektor instytucji kultury
2. Data objęcia funkcji dyrektora
3. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za okres wnioskowany:
.....
4. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
5. Ocena pracy dyrektora:

.....
.....
.....
.....
.....
.....

.....
(podpis i pieczęć Sekretarza Gminy)

Załączniki do wniosku:

1. Zarządzenie Wójta Gminy o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za rok za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, o terminowym regulowaniu zobowiązań publicznoprawnych oraz o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

DECYZJA WÓJTA GMINY WILKOWICE W SPRAWIE NAGRODY ROCZNEJ

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości zł.

(słownie:)

.....
(podpis i pieczęć Wójta Gminy)

L.

WÓJT
Mieczysław Ręčka