

**Zarządzenie Nr 112/2017
Wójta Gminy Wilkowice
z dnia 11 sierpnia 2017 roku**

w sprawie: zmiany Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice wprowadzonego Zarządzeniem Nr 16/2012 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 16 marca 2012 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice.

Na podstawie art. 104 – 104³ w związku z art. 237⁶ – 237¹⁰ Kodeksu Pracy /tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 1666 z późn. zm./ oraz art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych /tj. Dz. U. z 2016 r. poz. 902/, w zw. z art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /tj. Dz. U. z 2016 r., poz. 446 z późn. zm./ **zarządza się, co następuje:**

§ 1

Zmienia się § 35 Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice i otrzymuje brzmienie:

„§35

1. W związku z brakiem możliwości technicznych prania i konserwacji odzieży roboczej przez pracodawcę, pracownikom przysługuje ekwiwalent pieniężny za pranie odzieży roboczej.
2. Ekwiwalent naliczany jest wg zasad i kalkulacji cenowych określonych w Załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
3. Miesięczny ekwiwalent za pranie odzieży roboczej dla poszczególnych stanowisk wynosi:
 - dla sprzątaczek - 15,20 zł (słownie: piętnaście zł 20/100 gr.) płatne raz na kwartał, do 7 dni po zakończeniu kwartału,
 - dla kierowcy samochodu osobowego/mechanika - 15,20 zł (słownie: piętnaście zł 20/100 gr.) płatne raz na miesiąc, w ostatnim dniu miesiąca,
 - dla pozostałych pracowników RST tj. rzemieślnik specjalista, rzemieślnik wykwalifikowany, konserwator, robotnik gospodarczy, robotnik, stażysta wykonujący czynności robotnika gospodarczego – 30,40 zł (słownie: trzydzieści zł 40/100 gr.) płatne raz na miesiąc, w ostatnim dniu miesiąca.
4. Wysokość wypłacanego ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej pomniejszana jest proporcjonalnie za okresy nieświadczenia pracy w związku z urlopem wypoczynkowym, chorobą lub inną nieobecnością.
5. Ewentualne zmiany wysokości ekwiwalentu będą wprowadzone decyzją Wójta Gminy Wilkowice.”

§ 2

Zmienia się Załącznik nr 1 do Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice, w brzmieniu stanowiącym Załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia, który stanowi tabela norm przydziału środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego dla pracowników Urzędu Gminy Wilkowice.

§ 3

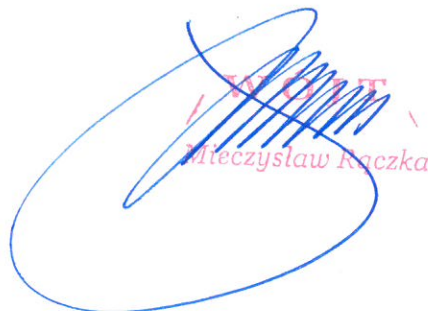
Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§ 4

Traci moc Zarządzenie Nr 89/2017 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 27 czerwca 2017 roku w sprawie: zmiany Załącznika nr 1 do Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice wprowadzonego Zarządzeniem Nr 16/2012 Wójta Gminy Wilkowice z dnia 16 marca 2012 roku w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Pracowników Urzędu Gminy Wilkowice.

§ 5

Zarządzenie podlega ogłoszeniu /podaniu do wiadomości pracowników/ poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy w Wilkowicach i wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.



WÓJTA GMINY
Mieczysław Rączka

Zasady naliczania i kalkulacji ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej

1. Cena proszku do prania.

Do obliczeń średniej ceny proszku wzięto najpopularniejsze proszki kupowane na rynku w opakowaniu 400g:

Vzir = 5,33zł, Proszek E = 3,41zł Ariel= 6,46zł, Rex= 3,19zł.

Średnia cena proszku wynosi - 4,60zł

Zgodnie z zaleceniami producenta:

- do odzieży bardziej zabrudzonej przyjęto 150g proszku na 1 pranie,

Zużycie do jednego prania 150g proszku stanowi wartość = **1,73zł**.

2. Zużycie wody ustalono według instrukcji obsługi pralki automatycznej wyniosło:

- 50 l/pranie, co stanowi $0,05\text{m}^3$. Cena za 1m^3 wody wynosi 3,24zł, co daje **0,16zł**.
- Za kanalizację (ścieki) $1\text{m}^3 = 4,47\text{zł}$, stąd 50l = $0,05\text{m}^3$, opłata wynosi = **0,22zł**

3. Zużycie energii ustalono na podstawie danych technicznych zawartych w instrukcji obsługi pralki automatycznej.

Zużycie wyniosło 1,5 kWh/pranie. Cena za 1kWh wynosi =0,5754zł, co daje **0,86zł**.

4. Amortyzacja pralki.

Średnią cenę pralki automatycznej przyjęto cenę 1000zł. Okres eksploatacji tej pralki przyjęto okres 10 lat. Amortyzacja roczna przy założeniach wyniesie 100zł, a amortyzacja miesięczna 8,33zł. W trakcie okresu miesięcznego dokonuje się przeciętnie 10 prań. Amortyzacja przy jednym praniu wynosi = **0,83zł**.

Łączna wartość jednego prania wynosi 3,80 zł.

Przyjęto 2 grupy zabrudzenia :

- I grupa- pranie 8 razy w miesiącu – 2 razy na tydzień
- II grupa- pranie 4 razy w miesiącu – 1 raz na tydzień

Kwalifikacje dla stanowiska:

- I grupa zabrudzenia: pracownicy Referatu Służb Technicznych tj. rzemieślnik specjalista, rzemieślnik wykwalifikowany, konserwator, robotnik gospodarczy, robotnik, stażysta wykonujący czynności robotnika gospodarczego
- II grupa zabrudzenia: sprzątaczką, kierowca samochodu osobowego/mechanik

Pracodawca ustala wysokość ekwiwalentu za pranie w następującej wysokości:

I grupa zabrudzenia: $8 \times 3,80 \text{ zł} = 30,40 \text{ zł}$ na miesiąc

II grupa zabrudzenia: $4 \times 3,80 \text{ zł} = 15,20 \text{ zł}$ na miesiąc

W O I T
Mieczysław Rączka



**TABELA NORM PRZYDZIAŁU ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ, ODZIEŻY
I OBUWIA ROBOCZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU GMINY WILKOWICE**

Lp.	Stanowisko pracy lub wykonywana czynność	Rodzaj odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej	Okres używalności w miesiącach
1.	Kierowca samochodu osobowego/mechanik	Koszula Koszula flanelowa Kamizelka ocieplana Czapka ocieplana Czapka drelichowa Ubranie robocze drelichowe Kurtka przeciwdeszczowa Buty gumowe Buty skórzane wysokie – saperki Rękawice ochronne drelichowe	24 12 do zużycia do zużycia 12 12 do zużycia 24 12 do zużycia
2.	Rzemieślnik specjalista Rzemieślnik wykwalifikowany Konserwator	Ubranie robocze Koszula flanelowa Kurtka ocieplana Spodnie ocieplane Czapka ocieplana Czapka drelichowa Buty gumowe Buty saperki wysokie ocieplane Buty skórzane wysokie - saperki Kurtka przeciwdeszczowa Spodnie przeciwdeszczowe Rękawice ochronne drelichowe Rękawice ochronne gumowe Hełm ochronny (kask)	12 12 do zużycia do zużycia do zużycia 12 24 24 12 do zużycia do zużycia do zużycia do zużycia zgodnie z zaleceniem producenta
3.	Robotnik gospodarczy Robotnik Stażysta wykonujący czynności robotnika gospodarczego	Ubranie robocze Koszula flanelowa Kurtka ocieplana Czapka drelichowa Buty gumowe Buty skórzane Kurtka przeciwdeszczowa Rękawice ochronne drelichowe	12 12 z magazynu do zużycia 12 24 12 z magazynu do zużycia do zużycia

4.	Sprzątaczką	Fartuch ochronny Trzewiki tekstylne Rękawice gumowe Pas bezpieczeństwa do mycia okien	18 12 do zużycia do zużycia
5.	Utrzymanie zieleni	Okulary ochronne Ochronniki słuchu Kombinezon przeciwdeszczowy Półmaska ochronna	z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia
6.	Szlifowanie, cięcie	Okulary ochronne Ochronniki słuchu Półmaska ochronna	z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia
7.	Układanie kostki brukowej	Nakolanniki skórzane	z magazynu do zużycia
8.	Spawanie	Fartuch skórzany spawalniczy Rękawice skórzane z mankietem	z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia
9.	Prace na wysokości	Szelki bezpieczeństwa Linka bezpieczeństwa uniwersalna	zgodnie z zaleceniem producenta
10.	Pracownicy administracyjno-biurowi pracujący również w terenie*	Obuwie ochronne (gumowce) Peleryna przeciwdeszczowa Hełm ochronny (kask)	z magazynu do zużycia z magazynu do zużycia z magazynu zgodnie z zaleceniem producenta
11.	Strażnicy Straży Gminnej	Wykaz stosowanej odzieży i obuwia ochronnego u Strażników Straży Gminnej określa odrębny regulamin dotyczący Mundurowych Strażników Straży Gminnej.	


*dotyczy pracowników administracyjno - biurowych na stanowiskach:

- Kierownik ds. inwestycji
- Geodeta
- Inspektor ds. regulacji stanu prawnego nieruchomości i drogownictwa
- Inspektor ds. inwestycji kubaturowych i drogowych
- Inspektor ds. inwestycji liniowych
- Inspektor ds. ochrony środowiska

Wyżej wymienieni pracownicy administracyjno-biurowi wykonują pracę w terenie tylko w terminie realizacji zadań publicznych wykonywanych przez Gminę Wilkowice.

Środki ochrony indywidualnej dla tej grupy pracowników wydawane są tylko w razie potrzeby, na prośbę pracownika.

WÓJT
Mieczysław Ręčka



SZCZEGÓŁOWE ZASADY GOSPODAROWANIA ŚRODKAMI OCHRONY INDYWIDUALNEJ ORAZ ODZIEŻĄ I OBUWIEM ROBOCZYM

W oparciu o art. 237⁶, 237⁷, 237⁸, 237⁹, 237¹⁰, wprowadza się następujące zasady gospodarowania środkami ochrony indywidualnej, odzieżą i obuwia roboczego.

1. Środki ochrony indywidualnej, odzież robocza i obuwie są przydzielane pracownikom bezpłatnie i stanowią własność Urzędu Gminy Wilkowice.
2. Odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej winny być przez pracownika używane w miejscu pracy i zgodnie z ich przeznaczeniem. Pracownik otrzymuje je w ilości i rodzaju uzależnionym od stanowiska na którym pracuje, zgodnie z angażem i warunkami pracy. Pracownik może otrzymać używane środki ochrony indywidualnej, a także odzież roboczą (oprócz bielizny osobistej i obuwia) jeżeli przedmioty te zachowały własności ochronne lub użytkowe i odpowiadają wymogom higieniczno-sanitarnym (są czyste i zdezynfekowane).
3. Środki ochrony indywidualnej mają być użytkowane do czasu utraty ich cech ochronnych, a odzież i obuwie robocze - do czasu utraty cech użytkowych w stopniu uniemożliwiającym dokonanie naprawy. W tych przypadkach nastąpi wymiana na nowy sprzęt i odzież lub obuwie spełniające wymogi określone w normach. Wymiana nastąpi po zdaniu zużytych środków.
4. Pracownik jest zobowiązany utrzymywać w należyтым stanie odzież, obuwie robocze i środki ochrony indywidualnej. W razie utraty lub zniszczenia środków ochrony indywidualnej lub odzieży i obuwia roboczego z winy pracownika, jest on obowiązany zapłacić za nie zamortyzowaną część wartości tych przedmiotów. Obniżenie tej kwoty przez pracodawcę może nastąpić w przypadku, gdy uzasadniają to okoliczności zniszczenia. W przypadku zniszczenia środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego bez winy pracownika, sporządzany jest protokół stanowiący podstawę wydania nowego środka.
5. Odpowiedzialność za niestosowanie właściwego ubioru lub środków ochronnych, obciąża pracownika. Za wszelkie następstwa wynikłe z tytułu nie używania przydzielonych środków ochronnych lub właściwego ubioru pracodawca nie ponosi odpowiedzialności, a w razie wypadku przy stwierdzeniu braku przydzielonych środków ochrony indywidualnej, co mogło przyczynić się do wypadku lub w znacznym stopniu zwiększyć jego skutki - traktowane to będzie jako rażące niedbalstwo, co skutkuje pozbawieniem odszkodowania w razie uszczerbku na zdrowiu.

WÓJT
Mieczysław Rączka

