

**UCHWAŁA NR XXX/281/2021
RADY GMINY WILKOWICE**

z dnia 26 maja 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice.

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2019 r. po. 2215 z późn.zm.), art 7 ust. 1 pkt 8, art 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U z 2020 r. poz. 713 z późn.zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi

Rada Gminy Wilkowice, uchwała co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice, który stanowi załącznik do uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXVII/274/2009 Rady Gminy Wilkowice z dnia 5 lutego 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2021 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

mgr Marcin Kwiatek

REGULAMIN

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za trudne i uciążliwe warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Kart Nauczyciela (t.j. Dz.U z 2019 r., poz. 2215 późn.zm.);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U z 2014 r. poz. 416 z późn.zm.),
- 3) wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Wilkowice;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice;
- 5) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 4;
- 6) uczniu - należy także przez to rozumieć wychowanka;
- 7) pensum - należy przez to rozumieć tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art 42 ust. 3,4a,5c i ust. 7 pkt 3 ustawy;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć rok szkolny, który rozpoczyna się 1 września każdego roku, a kończy 31 sierpnia następnego roku.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat, w wysokości określonej zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy i na zasadach określonych w rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielom, niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy oraz posiadanego stopnia awansu zawodowego, może być przyznany dodatek motywacyjny, którego ogólne zasady przyznawania określa § 6 rozporządzenia.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

3. Miesięczna wysokość dodatku motywacyjnego wynosi od 4% do 40% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela i jest uzależniona od liczby spełnionych kryteriów, wyszczególnionych w § 4 .

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest wysoka jakość świadczonej pracy, duże zaangażowanie w pracę szkoły oraz wykonywanie dodatkowych zajęć lub zadań w poprzednim roku szkolnym, co potwierdzone jest w dokumentacji szkoły.

2. Dodatek motywacyjny jest przyznawany po spełnieniu co najmniej **pięciu** z wymienionych poniżej warunków:

1) Osiągnięcia w procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji i promocji, wynikami egzaminów wewnętrznych i zewnętrznych;
- b) udokumentowane sukcesy uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- c) udokumentowane sukcesy uczniów w przeglądach, konkursach artystycznych i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, regionalnym, ogólnopolskim lub międzynarodowym;
- d) efektywne kierowaniem rozwojem ucznia zdolnego;
- e) osiągnięcia w pracy z uczniem mającym trudności w nauce mierzone wynikami klasyfikacji i promocji uwzględniającymi jego możliwości.

2) Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:

- a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych;
- b) prowadzenie działalności mającej na celu kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych, organizowanie i udział w przedsięwzięciach patriotycznych i okolicznościowych na terenie szkoły, środowiska lokalnego, powiatowego, wojewódzkiego, krajowego i międzynarodowego;
- c) zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie przejawów patologii społecznej agresji wśród uczniów, współpraca z instytucjami wspierającymi szkołę w tym zakresie;
- d) podejmowanie efektywnych działań na rzecz uczniów potrzebujących pomocy opiekuńczej i materialnej;
- e) integrowanie uczniów w obrębie klasy, szkoły i gminy, pobudzenie aktywności społecznej uczniów, rozwijanie indywidualnych, pozytywnych cech uczniów.

3) osiągnięcia innowacyjne:

- a) opracowywanie i wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych, nowych technologii nauczania, skutkujących efektami kształcenia i wychowania;
- b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania skutkującego faktami w procesie kształcenia i wychowania.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2) Karty Nauczyciela:

- a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych uwzględniających potrzeby uczniów, w tym o charakterze sportowym, rekreacyjnym, wypoczynkowym i kulturalnym;
- b) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole;
- c) podejmowanie działań z zakresu wolontariatu, aktywizowanie uczniów do działań społecznych;

- d) koordynacja i wykonywanie zadań i czynności wynikających z zadań statutowych szkoły, prowadzonych niebezpośrednio z uczniami (praca w komisjach, zespołach itp.);
- e) podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- f) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach europejskich, krajowych i regionalnych;
- g) promowanie szkoły.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy;
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta;
 - c) opiekuna stażu;
 - d) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi od dnia powierzenia stanowiska lub funkcji w wysokości odpowiedniej dla powierzonego stanowiska lub funkcji, zgodnie z tabelą określoną w ust. 3.

3. Wykaz stanowisk oraz funkcji wraz z odpowiedni wysokością dodatku funkcyjnego:

L.p.	Stanowisko kierownicze	Ilość oddziałów	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego w zł
1.	Dyrektor przedszkola	do 4	1000
		od 5 do 6	1400
		powyżej 6	1.800
2.	Wicedyrektor przedszkola	6 i więcej	600
3.	Dyrektor szkoły	do 9	1.400
		od 10 do 11	1.600
		od 12 do 13	1.700
		od 14 do 15	1.900
		od 16 do 17	2.000
4.	Wicedyrektor szkoły		850
5.	dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego		2.000
6.	Kierownik świetlicy szkolnej		200

4. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) sprawowanie funkcji wychowawcy klasy - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300 zł;
- 2) sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200 zł;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 100 zł miesięcznie;
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego - nauczyciela konsultanta - przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 400 zł

5. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej dla dyrektora, o którym mowa w ust. 3 (tabela) przysługuje wicedyrektorowi i nauczycielowi wyznaczonemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora w sytuacji określonej w art 68 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe w wysokości proporcjonalnej do ilości dni realizowanego zastępstwa.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

7. W okresie realizacji przez szkołę projektów finansowanych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora, o którym mowa w ust. 3 może być zwiększona z tych środków do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi pracującemu w warunkach trudnych, uciążliwych, określonych odpowiednio w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki trudne lub uciążliwe, o których mowa w ust. 1, ustala się w wysokości 20% stawki godzinowej nauczyciela dyplomowanego o poziomie wykształcenia magistra z przygotowaniem pedagogicznym (realizującego "pensum" 18 godzin tygodniowo) za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 6. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć (pensum).

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art., 42 ust. 4a ustawy, wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego przez nauczyciela wymiaru zajęć (pensum).

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego realizowanego wymiaru zajęć, op której mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,50 godziny pomija się, a co najmniej 0,50 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Warunkiem wypłacenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych jest potwierdzenie przez nauczyciela ich realizacji w dziennikach lekcyjnych lub dziennikach zajęć i na tej podstawie zlecenie ich przez dyrektora do zapłaty.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznawane są nauczycielom za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Nagroda dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród przyznawana jest w wysokości:

- 1) nie mniejszej niż 2.000,00 zł. w przypadku nagrody Wójta,
- 2) nie mniejszej niż 800,00 zł. w przypadku nagrody Dyrektora.

3. Nagrody o których mowa w ust. 1, wypłaca się nauczycielowi z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznawane w innym czasie.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród określa regulamin uchwalony odrębną uchwałą organu stanowiącego na podstawie art 49 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela.

UZASADNIENIE

Na podstawie art 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Regulamin przyjęty Uchwałą Nr XXVII/274/2009 Rady Gminy Wilkowice z dnia 5 lutego 2009 r. *w sprawie: regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice* obowiązywać będzie do 31 sierpnia 2021 r.

Podjęcie w/w uchwały, która wejdzie w życie z dniem 1 września 2021 r. wynika z potrzeby zaktualizowania i dostosowania jego treści do zmian w przepisach w zakresie warunków naliczania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych.

Zgodnie z art 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela projekt regulaminu został przesłany do uzgodnienia do nauczycielskich związków zawodowych.

W ramach odbytego spotkania strony doszły do porozumienia i uzgodnienia treści w zakresie w/w regulaminu.