

**Zarządzenie Nr 270/2021  
Wójta Gminy Wilkowice  
z dnia 15 grudnia 2021 roku**

**w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów samorządowych jednostek organizacyjnych Gminy Wilkowice oraz zasad przyznawania nagród dyrektorom**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) w zw. z art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.)

**zarządzam co następuje:**

**§ 1**

1. Ustalam maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów i zastępców dyrektorów następujących jednostek organizacyjnych Gminy Wilkowice:
  - 1) Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach;
  - 2) Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Wilkowicach;
  - 3) Gminnego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Wilkowicach.
2. Maksymalne miesięczne wynagrodzenie stanowi sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:
  - wynagrodzenia zasadniczego,
  - dodatku funkcyjnego,
  - dodatku za wieloletnią pracę,

**§ 2**

1. Ustalam dla dyrektorów i zastępców dyrektorów następujący maksymalny poziom miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)
Dyrektor	8.000,00 zł	2.000 zł
Zastępca Dyrektora	6.500,00 zł	1.500 zł

2. Dodatek funkcyjny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

### § 3

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960), natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

### § 4

1. Dyrektorom i zastępcom dyrektorów gminnych jednostek organizacyjnych Gminy Wilkowice z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny na czas określony nie dłuższy niż rok.
2. Dodatek specjalny jest ustalany w zależności od posiadanych środków na wynagrodzenia, przyznawany w wysokości nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Dodatek specjalny wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

### § 5

1. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia dla dyrektora jednostki podejmuje Wójt Gminy.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia dla zastępcy dyrektora podejmuje dyrektor jednostki, w której zatrudniony jest zastępca.

### § 6

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej dyrektorowi może być przyznana nagroda uznaniowa.
2. Nagroda uznaniowa może być przyznana w szczególności za:
  - sprawne kierowanie i zarządzanie pracą podległych pracowników,
  - inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązki służbowe,
  - szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
  - stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
  - dyspozycyjność w zakresie wykonywania obowiązków służbowych,
  - indywidualne wyniki pracy dyrektora, jego zaangażowanie w pracę, rzetelność, sumienność i samodzielność.
3. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagród podejmuje Wójt Gminy.
4. Przyznanie nagrody i jej wysokość ma charakter uznaniowy i z tego tytułu nie przysługuje pracownikowi żadne roszczenie.
5. Nagrodę wlicza się do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby, ustalonej zgodnie z zapisem art. 92 § 1 i 2 Kodeksu Pracy oraz wlicza się do podstawy zasiłków wypłacanych z ZUS, ustalonej na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

## § 7

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym zarządzeniu stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1960).

## § 8

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników.

  
WÓJT  
dr inż. Janusz Zemanek

