

INSPEKTOR PRACYPaństwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w KatowicachODDZIAŁ w Bielsku-Białym
43-300 Bielsko-Biala, Piłsudskiego 40
tel. (33) 829 13 40 lub 63
-040535-

Nr rej. 040535-53-K038-Pt/22

URZĄD GMINY W WILKOWICACH	
SEKRETARIAT	
Data wpi:	29-09-2022
Ilość załączników:	12112/2022
Podpis:	me

PROTOKÓŁ KONTROLI

pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*) innego podmiotu(*)

wydzielonej jednostki organizacyjnej: pracodawcy(*) przedsiębiorcy niebędącego
pracodawcą(*)

REGON: 00054981000000

NIP: 9370006873

Na podstawie art. 24 ust. 1, w związku z art. 31 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251)

młodszy inspektor pracy - Agnieszka Duda*(tytuł służbowy oraz imię i nazwisko inspektora pracy)*

działający w ramach terytorialnej właściwości Okręgowego Inspektoratu Pracy w w Katowicach przeprowadził kontrolę w:

URZĄD GMINY W WILKOWICACH*(nazwa podmiotu kontrolowanego)***43-365 WILKOWICE, UL. WYZWOLENIA 25***(adres podmiotu kontrolowanego)**(nazwa wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)**(adres wydzielonej jednostki podmiotu kontrolowanego)(*)***Janusz Zemanek***(imię i nazwisko osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)***Wójt***(nazwa organu reprezentującego podmiot kontrolowany)(*)*Data rozpoczęcia działalności przez podmiot kontrolowany: ;
data objęcia stanowiska przez osobę lub powołania organu reprezentującego podmiot kontrolowany:

Kontrolę przeprowadzono w dniu(ach):

26,29.09.2022 r.

(oznaczenie dni, w których przeprowadzono kontrolę)

Liczba:pracujących: 124, w tym:

- na podstawie umów cywilno-prawnych: 47,
- osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą: 0,
- cudzoziemców: 2,
- zatrudnionych w ramach stosunku pracy: 77, w tym kobiet: 51,
młodocianych: 0, niepełnosprawnych: 0,

w kontrolowanym podmiocie.

Data poprzedniej kontroli: 08.2020 r.

Zemanek

h

1. W czasie kontroli sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy:

W wyniku ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy zakończonej sierpniu 2020 r. inspektor pracy wydał 1 decyzję nakazową o nr rej.: 040559-53-K034-Nk01/20, 3 decyzje ustne – zrealizowane w toku kontroli, oraz 1 wniosek w wystąpieniu o nr rej.: 040559-53-K034-Ws01/20.

Wniosek w wystąpieniu oraz decyzję nakazową wykonano 01.09.2020 r. – zaktualizowano ocenę ryzyka zawodowego.

2. W czasie kontroli stwierdzono, co następuje:

W dniu 26.09.2022 r. rozpoczęto czynności kontrolne w Urzędzie Gminy w Wilkowicach przy ul. Wyzwolenia 25, po okazaniu legitymacji służbowej oraz wręczeniu pouczenia o prawach i obowiązkach podmiotu kontrolowanego.

Nie dokonywano zawiadomienia przedsiębiorcy o kontroli ze względu na objęcie działalności gospodarczej przedsiębiorcy zakresem przedmiotowym konwencji MOP nr 81 dotyczącej inspekcji pracy w przemyśle i handlu (Dz.U. z 1997 r. Nr 72, poz. 450) w związku z art. 48 ust. 11 pkt 1 ustawy z dnia 06 marca 2018 r. Prawo przedsiębiorców.

Cel i zakres kontroli.

Przedmiotem kontroli objęto:

- 1/ legalność zatrudnienia cudzoziemców,
- 2/ prawną ochronę pracy,
- 3/ wybrane zagadnienia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy,
- 4/ wykonanie uprzednio wydanych środków prawnych.

Podstawowe ustalenia.

Pracodawca wyjaśnił, że na dzień 26.09.2022 r. zatrudnia 124 osoby, w tym 77 osób na podstawie stosunku pracy. Ponadto pracodawca oświadczył, że w ostatnim czasie, tj. maj-wrzesień 2022 r. zatrudnił 3 cudzoziemców na podstawie powiadomienia zgłoszonego do PUP.

Legalność zatrudnienia cudzoziemców.

Kontrolą objęto legalność zatrudnienia cudzoziemców – zatrudnionych na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

- obywatelka Ukrainy,
- okazano dokument tożsamości
- dokument opisany cyrylicą,
- nr pesel nadany

– powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: ul. Wyzwolenia 25, Wilkowice, na podstawie umowy o pracę na czas określony. Termin rozpoczęcia pracy 14.06.2022 r. Powiadomienie z dnia 21.06.2022 r. i korekta powiadomienia w zakresie osoby zgłaszającej zatrudnienie cudzoziemca z dnia 27.06.2022 r.;

– zatrudniona od dnia 14.06.2022 r. na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 14.06.2022 r. do dnia 30.11.2022 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: gmina Wilkowice, za wynagrodzeniem: zasadnicze wg V kategorii zaszeregowania w kwocie : brutto/m-c plus dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe, nagrody;

Zawany

Pracownika poinformowano o dodatkowych warunkach zatrudnienia na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy.

Umowa oraz informacje sporządzone w języku polskim i ukraińskim.

Pracownika poddano szkoleniu wstępnemu z dziedziny bhp. Okazano kartę szkolenia wstępnego - instruktaż ogólny przeprowadzony w dniu 14.06.2022 r. przez specjalistę ds. bhp, instruktaż stanowiskowy na zajmowanym stanowisku przeprowadzony przez pracodawcę w dniu 14-15.06.2022 r.

Okazano orzeczenie lekarskie z badania wstępnego

Zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z dnia 20.06.2022 r.

- obywatelka Ukrainy,
- okazano dokument
dokument opisany cyr
- nr pesel nadany w di

- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: ul. Wyzwolenia 25, Wilkowice, na podstawie umowy o pracę na czas określony, w pełnym wymiarze czasu pracy, za wynagrodzeniem brutto/m-c. Termin rozpoczęcia pracy 01.09.2022 r. Powiadomienie z dnia 07.09.2022 r

- zatrudniona od dnia 01.09.2022 r. na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 01.09.2022 r. do dnia 30.11.2022 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: amina Wilkowice, za wynagrodzeniem: zasadnicze wg V kategorii zaszeręgowania w kwocie netto/m-c plus dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe, nagrody;

Pracownika poinformowano o dodatkowych warunkach zatrudnienia na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy.

Umowa oraz informacje sporządzone w języku polskim i ukraińskim.

Pracownika poddano szkoleniu wstępnemu z dziedziny bhp. Okazano kartę szkolenia wstępnego - instruktaż ogólny przeprowadzony w dniu 01.09.2022 r. przez specjalistę ds. bhp, instruktaż stanowiskowy na zajmowanym stanowisku przeprowadzony przez pracodawcę w dniu 01-02.09.2022 r.

Okazano orzeczenie lekarskie z badania wstępnego

Zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z dnia 01.09.2022 r.

- obywatelka Ukrainy, ur.
- okazano dokument to
dokument opisany cyrylic
- nr pesel nadany w dniu

- powiadomienie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: ul. Wyzwolenia 25, Wilkowice, na podstawie umowy o pracę na czas określony. Termin rozpoczęcia pracy 14.06.2022 r. Powiadomienie z dnia

21.06.2022 r. i korekta powiadomienia w zakresie osoby zgłaszającej zatrudnienie cudzoziemca z dnia 27.06.2022 r.;

– zatrudniona od dnia 14.06.2022 r. na podstawie umowy o pracę na czas określony od dnia 14.06.2022 r. do dnia 30.11.2022 r., w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku robotnika gospodarczego, miejsce wykonywania pracy: gmina Wilkowice, za wynagrodzeniem: zasadnicze wg V kategorii zaszerogowania w kwocie brutto/m-c plus dodatek stażowy, nagrody jubileuszowe, nagrody;

Pracownika poinformowano o dodatkowych warunkach zatrudnienia na podstawie art. 29 § 3 Kodeksu pracy.

Umowa oraz informacje sporządzone w języku polskim i ukraińskim.

Pracownika poddano szkoleniu wstępnemu z dziedziny bhp. Okazano kartę szkolenia wstępnego - instruktaż ogólny przeprowadzony w dniu 14.06.2022 r. przez specjalistę ds. bhp, instruktaż stanowiskowy na zajmowanym stanowisku przeprowadzony przez pracodawcę w dniu 14-15.06.2022 r.

Okazano orzeczenie lekarskie z badania wstępnego

Zgłoszenie do obowiązkowych ubezpieczeń społecznych z dnia 20.06.2022 r.

W części C akt osobowych:

- rozwiązanie umowy o pracę sporządzone przez pracownika z dnia 22.07.2022 r.,
- świadectwo pracy z dnia 08.08.2022 r. potwierdzające okres zatrudnienia od dnia 14.06.2022 r. do dnia 06.08.2022 r. w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku robotnika gospodarczego. Wskazano, że stosunek pracy ustał z na mocy rozwiązania umowy przez pracownika za wypowiedzeniem, wskazano podstawę prawną. Wskazano, że pracownica wykorzystała 10 dni/80 godz. urlopu wypoczynkowego. Potwierdzenie nadania i odbioru świadectwa pracy z dnia 08.08.2022 r.

Czas pracy. Terminowość wypłaty wynagrodzenia za pracę.

U pracodawcy obowiązuje Regulamin pracy, zgodnie z którym pracownicy objęci kontrolą wykonują pracę w podstawowym systemie czasu pracy „w jedno i dwu zmianowym systemie czasu pracy”, w trzymiesięcznym okresie rozliczeniowym (obejmującym okresy kwartalne).

W związku z trwającym okresem rozliczeniowym lipiec-wrzesień – inspektor pracy objął kontrolą planowanie czasu pracy oraz terminowość wypłaty wynagrodzenia za pracę w trwającym okresie rozliczeniowym.

Okazano:

- ewidencję czasu pracy za miesiąc lipiec-sierpień 2022 r. zgodnie z którą:

w lipcu pracownica wykonywała pracę przez 168 godz./21 dni po 8 godz. na dobę – rozpoczęcie pracy o godz. 12:00 zakończenie o godz. 20:00 od poniedziałku do czwartku, w piątki rozpoczęcie pracy o godz. 10:00, zakończenie o godz. 18:00. Pracownicy zapewniono nieprzerwany 11-godz. Odpoczynek dobowy oraz nieprzerwany 35-godz. odpoczynek tygodniowy,

- listę płac za lipiec 2022 r. zgodnie z którą naliczono wynagrodzenie zasadnicze/netto
zł. Wyplacono w dniu 29.07.2022 r.,

W sierpniu pracownica korzystała z urlopu wypoczynkowego od 01 do 12.08.2022 r., wykonywała pracę przez 96 godz./12 dni po 8 godz. na dobę. Pracownicy zapewniono nieprzerwany 11-godz. Odpoczynek dobowy oraz nieprzerwany 35-godz. odpoczynek tygodniowy,



- listę płac za sierpień 2022 r. zgodnie z którą naliczono zł wynagrodzenie zasadnicze/netto zł. Wyłacono w dniu 31.08.2022 r.,

Okazano:

- ewidencję czasu pracy za miesiąc lipiec-sierpień 2022 r. zgodnie z którą:

w lipcu pracownica wykonywała pracę przez 88 godz./11 dni po 8 godz. na dobę – rozpoczęcie pracy, w okresie od 18 do 22

r. korzystała z urlopu wypoczynkowego. Pracownicy zapewniono nieprzerwany 11-godz. Odpoczynek dobowy oraz nieprzerwany 35-godz. odpoczynek tygodniowy,

- listę płac za lipiec 2022 r. zgodnie z którą naliczono zł wynagrodzenie zasadnicze, zł. Wyłacono w dniu 29.07.2022 r.,

W sierpniu pracownica korzystała z urlopu wypoczynkowego od 01 do 05.08.2022 r.,

- listę płac za sierpień 2022 r. zgodnie z którą naliczono zł wynagrodzenie zasadnicze/netto zł. Wyłacono w dniu 11.08.2022 r.

3. W czasie kontroli wydano:

a/ decyzji ustnych:

b/ poleceń:

Wykaz(y) wydanych decyzji ustnych i/lub poleceń stanowi(a) załącznik(i) nr do protokołu.

4. W czasie kontroli sprawdzono/nie sprawdzano tożsamość:

(dane osoby legitymowanej oraz określenie czasu, miejsca i przyczyny legitymowania)

5. W czasie kontroli pobrano/nie pobrano próbki surowców i materiałów używanych, wytwarzanych lub powstających w toku produkcji:

6. W czasie kontroli udzielono/nie udzielono porad:

- z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy:

- z zakresu prawnej ochrony pracy:

w tym z zakresu legalności zatrudnienia:

7. Do protokołu załącza się/nie załącza się załączników: , stanowiących składową część protokołu:

(wyszczególnienie załączników)

8. Kontrolę przeprowadzono w obecności:





9. Protokół sporządzono w 2 egzemplarzach.

10. Omówienie dokonanych w protokole poprawek, skreśleń i uzupełnień

.....

.....


Na tym protokół zakończono.

Wilkowice, dnia 29.09.2022



(podpis i pieczęć inspektora pracy)

W dniu 29.09.2022 otrzymałem jeden egzemplarz protokołu.

✓  WOJTY
 (podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)

Pouczenie:

1. O realizacji decyzji ustnych i poleceń należy z upływem określonych w decyzjach i poleceniach terminów powiadomić inspektora pracy (art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

2. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo złożenia wniosku o objęcie tajemnicą przedsiębiorstwa informacji zawartych w protokole kontroli.

Do protokołu złożono ~~wniosek~~/nie złożono wniosku. (**)
 Wniosek stanowi załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

3. Podmiotowi kontrolowanemu przysługuje prawo zgłoszenia, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowanych zastrzeżeń do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia należy zgłosić na piśmie w terminie 7 dni od dnia przedstawienia protokołu. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do zastosowania przez inspektora pracy stosownych środków prawnych.

Do ustaleń zawartych w protokole zastrzeżenia ~~wniesiono~~/nie wniesiono/zostaną wniesione (**)
 do dnia
 Zastrzeżenia stanowią załącznik nr do protokołu kontroli. (**)

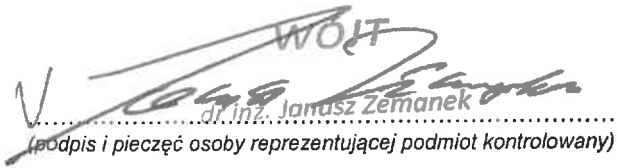
Ustosunkowanie się inspektora pracy do wniesionych zastrzeżeń do protokołu:


.....

.....

.....

W wyniku uwzględnienia zażalenia na postanowienie inspektora pracy o zachowaniu w tajemnicy okoliczności umożliwiających ujawnienie tożsamości pracownika lub osoby protokół przesłuchania został zniszczony (art. 23 ust. 5 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).(**)


.....
(podpis i pieczęć osoby reprezentującej podmiot kontrolowany)


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

Wilkonie, 29.08.2022r.
(miejsce i data podpisania protokołu)

(*) – odpowiednią pozycję zaznaczyć
(**) – niepotrzebne skreślić
[AD]