

INSPEKTOR PRACY

Państwowej Inspekcji Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach
ODDZIAŁ w Bielsku-Białej
43-300 Bielsko - Biała, ul. Piastowska 40
tel. (33) 829 13 40 lub 63
-040535-

(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

Nr rej. 040535-53-K038-Ws01/22



220928105815519040535

Wilkowice, dnia 29.09.2022 r.

URZĄD GMINY W WILKOWICACH	
SEKRETARIAT	
Data wpt.	29-09-2022
Ilość załączników	12/19/2022
Podpis	1704

URZĄD GMINY W WILKOWICACH
UL. WYZWOLENIA 25
43-365 WILKOWICE

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1251) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 26.09.2022 r.

wnoszę o:

#-T014-T-T-T-P2--0#

1. Informowanie Powiatowego Urzędu Pracy w powiadomieniu kierowanym na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, o miejscu wykonywania pracy przez cudzoziemca, zgodnym ze stanem faktycznym.

Podstawa prawna:

- art. 22 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2022r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz.U. z 2022r. poz. 583 ze zmianami oraz z 2022r. poz. 1561),

Uzasadnienie:

W toku kontroli stwierdzono, że pracodawca zatrudnia cudzoziemców na podstawie powiadomień o powierzaniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy wydanym na podstawie art. 22 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, w których wskazano, że miejscem wykonywania pracy będzie ul. Wyzwolenia 25 w Wilkowicach. W umowach o pracę cudzoziemców wskazano miejsce wykonywania pracy: gmina Wilkowice. Zgodnie z wyjaśnieniami złożonymi w toku kontroli, w umowach wskazuje się gminę Wilkowice, ponieważ pracownicy świadczą usługi sprzątania na terenie całej gminy Wilkowice.

Z kolei w powiadomieniach wskazano adres siedziby Urzędu Gminy jako pracodawcy.

Mając na uwadze powyższe, należy stwierdzić, że powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcom nastąpiło na warunkach niezgodnych z powiadomieniami.

#-T014-T-T-T-P2--0#

2. Organizację czasu pracy w ten sposób, aby pracownicy nie świadczyli pracy w godzinach nadliczbowych wynikających z przekroczenia dobowej normy czasu pracy - nie rozpoczynali pracy dwukrotnie w tej samej dobie pracowniczej.

Podstawa prawna:

- art. 129¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),
- art. 128 § 3 pkt 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

#-T014-T-T-T-P77--0#

3. Zaktualizowanie zapisów Regulaminu pracy obowiązującego u pracodawcy w zakresie zapisów dotyczących systemu czasu pracy i organizacji czasu pracy.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2022r. poz. 1510),

Uzasadnienie:

W obowiązującym u pracodawcy Regulaminie pracy zawarto zapis, że pracownicy wykonują pracę w jedno lub dwu zmianowym systemie czasu pracy, wskazując równocześnie godziny rozpoczynania i kończenia pracy.

W Regulaminie ustalono, że w Referacie Organizacyjnym pracownicy świadczą pracę od poniedziałku do piątku w następujących godzinach:

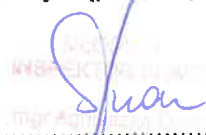
- poniedziałek-czwartek 12:00-20:00,
- piątek 10:00-18:00.

Zapisy takie prowadzą do planowania pracy w tej samej dobie pracowniczej pracowników zatrudnionych w Referacie Organizacyjnym.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[AD]


.....
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić