

NOTATKA SŁUŻBOWA

Z DNIA

05 marca 2009 r.

Na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223 poz. 1458 z 2008r.) pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Stałymi **obligatoryjnymi składnikami wynagrodzenia miesięcznego Wójta Gminy** są:

1. wynagrodzenie zasadnicze,
2. dodatek funkcyjny,
3. dodatek za wieloletnią pracę,
4. dodatek specjalny.

Zgodnie z I tabelą wynagrodzeń stanowiącą załącznik nr 3 do Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r., nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) widełki poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta w Gminie do 15 tys. mieszkańców (określone kwotowo w złotych) są następujące:

1. wynagrodzenie zasadnicze **od 4.200 do 5.900**
2. dodatek funkcyjny **od 1.500 do 1.900**

Zgodnie z § 7 ww Rozporządzenia Rady Ministrów Wójtowi Gminy przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% **łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.**

Na podstawie orzecznictwa treść § 7 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w urzędach gmin, starostwach powiatowych i urzędach marszałkowskich (Dz. U. z 2005r., nr 146, poz. 1223 z późn. zm.) nie pozwala uznać, by dodatek był przyznawany na czas określony inny niż cały okres sprawowania mandatu. Rada Ministrów w wydanym przez siebie akcie wykonawczym posłużyła się bowiem sformułowaniem: „Wójtowi (...) przysługuje dodatek specjalny”, któremu to sformułowaniu nie towarzyszą żadne postanowienia uprawniające organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego do określania okresu, w którym ów dodatek przysługuje (Rozstrzygnięcie nadzorcze z dnia 17 stycznia 2007 r. PN-N-0911/25/R/07).

Zmianę obligatoryjnego składnika wynagrodzenia, jakim jest dodatek specjalny, i to na niekorzyść Wójta, regulują przepisy Kodeksu Pracy. W myśl art. 11 KP nawiązanie stosunku pracy oraz ustalenie warunków pracy i płacy bez względu na podstawę prawną tego stosunku wymaga zgodnego oświadczenia woli pracodawcy i pracownika. Zmiana warunków płacy i pracy, w świetle art. 29 § 4-5 KP wymaga zachowania formy pisemnej. Do zmiany, i to na niekorzyść, wynagrodzenia Wójta wymagana jest jego zgoda i to w formie pisemnej (Wyrok w Imieniu RP z dnia 10 stycznia 2006r. sygn. akt . OSK 424/05)

Na podstawie art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. nr 223 poz. 1458 z 2008r.) maksymalne wynagrodzenie Wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe ($1.835,35 \text{ zł} \times 7 = 12.847,45 \text{ zł}$) na podstawie przepisów ustawy o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 1999r. nr 110, poz. 1255 z późn. zm.)

Oksana Łowalerek