

UCHWAŁA Nr XXVIII/274/2009  
Rady Gminy Wilkowice  
z dnia 5 lutego 2009 r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

*Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. 2001, nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 30 ust. 6, 6a, 10 i art. 91 d pkt, 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. 2006, nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) po uzgodnieniach z organizacjami związkowymi działającymi w jednostkach oświatowych Gminy Wilkowice*

Rada Gminy Wilkowice  
uchwala, co następuje

§ 1

Ustanawia się regulamin określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XVII/169/2008 Rady Gminy Wilkowice z dnia 6 marca 2008r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy oraz dyrektorom placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

## REGULAMIN

określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, dodatku za wysługę lat oraz dodatku za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionym w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

### ROZDZIAŁ I Przepisy ogólne

#### § 1

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. **Karcie Nauczyciela**- rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (tekst jednolity- Dz.U. z 2006r. Nr 97,poz. 674 z późn.zm.).
2. **Rozporządzeniu** – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22,poz. 181 z późn.zm.).
3. **Szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Wilkowice,
4. **Dyrektorze lub wicedyrektorze** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt. 1,
5. **Uczniu** – należy przez to rozumieć także wychowanka,
6. **Wychowawcy klasy**- należy przez to rozumieć nauczyciela, któremu została powierzona funkcja wychowawcy klasy w szkole, oddziału w przedszkolu.
7. **Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 i ust. 4a Karty Nauczyciela (Dz. U. 2004, nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami).

### ROZDZIAŁ II

#### Dodatek motywacyjny

#### § 2

W zależności od jakości pracy, w tym spełnienia ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie nauczycielowi w tym nauczycielowi któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora może być przyznany dodatek motywacyjny.

#### § 3

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego jest :
  - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym :

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
  - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną,
  - d) prowadzenie działań mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom.
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności :
    - a) pełnienie funkcji społecznych w związkach zawodowych działających w oświacie,
    - b) dbałość o powierzone mienie,
    - c) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
    - d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
    - e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
  - 3) poprawianie jakości kształcenia uczniów poprzez: wprowadzanie programów autorskich, eksperymentów pedagogicznych oraz nowych metod nauczania i wychowania,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela, a w szczególności :
    - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
    - b) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
    - c) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
    - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działającymi na terenie szkoły,
    - e) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrz szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
    - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora poza warunkami wymienionymi w ust.1 dodatek różnicuje się w zależności od spełnienia niżej wymienionych kryteriów, a w szczególności :
- 1) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy, przy wykazywaniu szczególnej dbałości o stan techniczno-porządkowy obiektów,
  - 2) właściwą współpracę z organem prowadzącym i nadzorującym szkołę w tym współpracę z Zespołem Obsługi Szkół i Przedszkoli w Wilkowicach,
  - 3) systematyczne doskonalenie umiejętności zawodowych oraz wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym
  - 4) udział szkoły w uroczystościach kulturalnych, patriotycznych,
  - 5) właściwą współpracę z organami statutowymi szkoły, ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi,
  - 6) podejmowanie działań we własnym zakresie tzw. systemem gospodarczym bez konieczności angażowania środków budżetowych,
  - 7) pozyskiwanie środków pozabudżetowych,
  - 8) promocję szkoły na zewnątrz w tym umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji działań na rzecz rozwoju placówki,

9) nadzór nad realizacją programów edukacyjnych finansowanych ze środków pozabudżetowych

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być niższa niż 4% i nie wyższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

4. Wysokość dodatku dla dyrektora nie może być wyższa niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż rok.

#### § 4

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nabywa nauczyciel po przepracowaniu w danej szkole sześciu miesięcy.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela obejmującego funkcję dyrektora po raz pierwszy następuje po upływie sześciu miesięcy pełnionej przez niego funkcji.

3. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której był poprzednio zatrudniony.

4. Dodatek motywacyjny jest pomniejszony za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

### ROZDZIAŁ III Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

DYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku
1) dyrektor przedszkola	od 400 do 900 zł
2) dyrektor szkoły (zespołu szkół)	od 700 do 1.500 zł
WICEDYREKTORZY	
Rodzaj placówki	Wysokość dodatku
3) wicedyrektor przedszkola	od 300 do 500
4) wicedyrektor szkoły	od 400 do 700
INNE STANOWISKA KIEROWNICZE	
5) kierownik świetlicy	od 100 do 150 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt w granicach stawek określonych w ust. 1 uwzględniając w szczególności:

- wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- warunki demograficzne, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Nauczycielowi z tytułu sprawowanej funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w następującej wysokości:

- |   |                  |
|---|------------------|
| 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu:                        | od 90 do 120 zł  |
| 2) powierzenia wychowawstwa w przedszkolu :                   | od 60 do 100 zł  |
| 3) powierzenia wychowawstwa w szkole podstawowej i gimnazjum: | od 80 do 120 zł  |
| 4) sprawowania funkcji doradcy metodycznego                   | od 150 do 300 zł |

4. Dodatek, o którym mowa w ust. 3 pkt 1 przysługuje w okresie trwania stażu.

#### § 6

1. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również wicedyrektorowi szkoły, po miesiącu nieobecności dyrektora, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

2. Dodatek funkcyjny za pełnienie funkcji wychowawcy klasy w szkole przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi, niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

3. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym, przysługuje nauczycielowi przedszkola tylko za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

4. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i pozostałych osób zajmujących stanowiska kierownicze w szkole przyznaje dyrektor w ramach posiadanych w planie finansowym szkoły środków finansowych.

4. Dodatek funkcyjny jest pomniejszony za okres pobierania wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, opiekuńczego i macierzyńskiego.

### ROZDZIAŁ IV Dodatek za wysługę lat

#### § 7

1. Wysokość i warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni :

a) nieobecności w pracy z powodu urlopu macierzyńskiego,

b) niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### ROZDZIAŁ V Dodatek za warunki pracy

#### § 8

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu miesięczny dodatek za warunki pracy zgodnie z art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

a) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 20% stawki godzinowej

wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

b) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

3. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

4. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki, przysługuje prawo do obu tych dodatków.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli ustala dyrektor szkoły a dla dyrektora Wójt Gminy.

## ROZDZIAŁ VI

### Zasady obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny zastępstw doraźnych

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem pkt 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego łącznie z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o których mowa w pkt 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się w danym dniu 1/5 obowiązkowego wymiaru zajęć ( 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy). Liczba godzin, za które przysługuje wynagrodzenie w takim dniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## ROZDZIAŁ VII

### Wysokość nagród oraz inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

#### § 10

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, uzależniona jest od liczby członków w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- |                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 50 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 67 zł |

- 3) przy trzech osobach w rodzinie 83 zł
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 100 zł.

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt. 1 zalicza się:

- 1) nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu;
- 2) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej, ale nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt. Gminy.

5. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę.

6. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

### § 11

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

### § 12

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

### § 13

1. Nauczyciele mogą otrzymać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze zgodnie z art 49 Karty Nauczyciela.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Wysokość nagrody Wójta przyznawanej nauczycielowi oraz dyrektorowi wynosi **od 1000 zł do 2.500 zł**.

4. Wysokość nagrody dyrektora przyznawanej nauczycielowi wynosi **od 400 do 1.000 zł**.

5. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określony jest w odrębnej uchwale.

ROZDZIAŁ VIII  
Postanowienie końcowe


§ 14

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmienione w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 15

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Przewodnicząca Rady

  
Anna Maślanka