

Uchwała Nr XLV/331/2005
Rady Gminy Wilkowice
z dnia 30 grudnia 2005r.

w sprawie: regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.15, art.40 ust.1, art.41 ust.1, art.42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1591 z późn. zm./ art.30 ust.6 i ust. 10a oraz art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela /Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm./ po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Gminy Wilkowice
uchwala, co następuje:

§ 1

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice w brzmieniu jak w załączniku do uchwały.

§ 2

Podwyższa się o kwotę **70 zł** miesięcznie na okres od dnia 01 stycznia 2006 r. do dnia 31 grudnia 2006 r. wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla każdego nauczyciela posiadającego stopień awansu zawodowego: nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy, z uwzględnieniem posiadanych przez niego kwalifikacji.

§ 3

Traci moc uchwała Nr XXXIV/244/2005 Rady Gminy w Wilkowicach z dnia 23 lutego 2005 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Wilkowice.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

REGULAMIN

określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycielom zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Wilkowice

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, prowadzoną przez Gminę Wilkowice,
- 2) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostce, o której mowa w pkt 1,
- 3) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust.6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r.-Karta Nauczyciela (t. j. z 2003 r. Dz. U. nr 118 poz. 1112 z późniejszymi zmianami).

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. W ramach posiadanych środków finansowych dyrektorom szkół i nauczycielom może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a) uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, turniejach, olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;

c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologii i uzależnieniom;

d) pełne rozeznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;

e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;

f) opiekę nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;

g) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

h) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;

i) prowadzenie lekcji(zajęć)koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;

j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;

k) podnoszenie umiejętności zawodowych;

l) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły jest stwarzanie warunków do prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej szkoły poprzez:

- a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- b) właściwe organizowanie pracy rady pedagogicznej;
- c) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- d) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej, znajomość i stosowanie prawa oświatowego i prawa pracy;
- e) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów;
- f) prawidłowej, zgodnej z zasadami dyscypliny budżetowej, realizacja budżetu szkoły;
- g) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie środkami finansowymi przydzielonymi szkole oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- h) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacania majątku szkoły;
- i) realizację zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 3

Ustala się wielkość środków finansowych z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczycieli – w wysokości **2 %** planowanych rocznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli,
- 2) dla wicedyrektorów – w wysokości **5 %** planowanych rocznych ich wynagrodzeń zasadniczych,
- 3) dla dyrektorów przedszkoli- w wysokości **14%** planowanych rocznych ich wynagrodzeń zasadniczych,
- 4) dla dyrektorów szkół w wysokości **16 %** planowanych rocznych ich wynagrodzeń zasadniczych.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela w tym dla wicedyrektora przyznaje się w wysokości nie niższej niż **3%** i nie wyższej niż **10%** wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje się w wysokości nie wyższej niż 25% wypłacanego jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela szkoły następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole.
4. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły następuje po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy oraz Komisji ds. Oświaty i Kultury przy Radzie Gminy Wilkowice.

§ 5

1. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić najwcześniej po upływie 6 miesięcy pracy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
3. Nauczycielom przeniesionym na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
4. O przyznaniu dodatku motywacyjnego, nauczyciel lub dyrektor szkoły, powiadamiany jest na piśmie. Cofnięcie przyznanego dodatku motywacyjnego następuje również w formie pisemnej.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a) stażystom w okresie odbywania stażu,
 - b) za czas urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) za czas przebywanie w stanie nieczynnym.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze:

L.p.	Stanowisko kierownicze w szkole	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor szkoły od 7 do 11 oddziałów	450-650
2.	Dyrektor szkoły od 12 oddziałów i więcej	580-750
3.	Wicedyrektor	300-400
5.	Dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie liczącego od 1 do 5 oddziałów	300-600
4.	Kierownik świetlicy szkolnej	30-50

§ 7

Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia w szkole z tytułu:

- a) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości miesięcznie **53 zł** (słownie: pięćdziesiąt trzy złote) za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- b) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości miesięcznie:
w szkołach **35 zł** (słownie: trzydzieści pięć złotych),
w przedszkolach **37 zł** (słownie: trzydzieści siedem złotych).
- c) sprawowania funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta w wysokości miesięcznie **100 zł** (słownie: sto złotych)

§ 8

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje się po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie gminy oraz Komisji ds. Oświaty i Kultury Rady Gminy Wilkowice, a dla nauczyciela, w tym dla wicedyrektora i kierownika świetlicy szkolnej po uprzednim zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających na terenie szkoły .

§ 9

Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek - jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 10

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje dodatek za następujące warunki pracy:

a) nauczanie indywidualne lub nauczanie w klasie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach,

b) zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

2. Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach przysługuje dodatek wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego danego nauczyciela za każdą przepracowaną godzinę w tych warunkach.

ROZDZIAŁ VI DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 11

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 22 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również w pełnej wysokości za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. W przypadku wypłacania dodatku za wysługę lat za okres niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym

członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie są odprowadzane składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

ROZDZIAŁ VII

WARUNKI OBLICZANIA I WYPŁACANIA WYNAGRODZENIA ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 12

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie wypłaca się za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub w dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karta Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VIII

WYSOKOŚĆ I WARUNKI WYPŁACANIA INNYCH ŚWIADCZEŃ WYNIKAJĄCYCH ZE STOSUNKU PRACY

§ 13

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby członków w rodzinie pozostających na wyłącznym utrzymaniu uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- | | |
|--|----------|
| 1) przy jednej osobie w rodzinie | 50 zł |
| 2) przy dwóch osobach w rodzinie | 67 zł |
| 3) przy trzech osobach w rodzinie | 83 zł |
| 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie | 100 zł . |

2. Do członków rodziny, o której mowa w pkt 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci uczące się i pozostające na jego utrzymaniu nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

3. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

4. O każdej okoliczności mającej wpływ na zmianę wysokości dodatku mieszkaniowego (wzrost lub zmniejszenie ilości członków rodziny wspólnie zamieszkujących i będących na jego wyłącznym utrzymaniu) nauczyciel zobowiązany jest powiadomić pracodawcę. Nadpłacony dodatek mieszkaniowy podlega natychmiastowemu zwrotowi wraz z należnymi odsetkami.

§ 14

Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 15

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) odbywania zasadniczej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach prowadzonych przez Gminę Wilkowice przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

3. W przypadku wypłacania dodatku mieszkaniowego za okresy niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego nie odprowadzane są składki emerytalno-rentowe i zdrowotne.

§ 16

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego szkołę przyznawanej nauczycielowi, dyrektorowi szkoły wynosi **od 1000 do 2000 zł.**

2. Wysokość nagrody przyznawanej nauczycielowi przez dyrektora szkoły wynosi **od 400 do 1000 zł.**

§ 17

Nagroda, o której mowa w § 16 może być wypłacona:

1. Dyrektorowi, który spełnia następujące warunki:

- 1) posiada co najmniej 1 rok pracy na stanowisku dyrektora w danej szkole ,
- 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,

- 3) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice”
1. Nauczycielowi, który spełnia następujące warunki:
- 1) posiada co najmniej 1 rok pracy w danej szkole ,
 - 2) posiada wyróżniającą ocenę pracy ,
 - 3) spełnia odpowiednio co najmniej 4 z kryteriów określonych w „Regulaminie ustalającym tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli prowadzonych przez gminę Wilkowice” .

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 18

Regulamin obowiązuje w okresie od dnia 1 stycznia 2006r. do dnia 31 grudnia 2006r.

§ 19

Postanowienia niniejszego regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego zawarcia.

§ 20

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych działającymi na terenie Gminy Wilkowice.

Przewodniczący Rady

mgr inż. Adam Caputa

