

ZARZĄDZENIE NR 154/2011

Wójta Gminy Wilkowice

z dnia 30 grudnia 2011r.

w sprawie: ustalenia zasad wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach

Na podstawie art. 77² Kodeksu Pracy (Dz.U. z 1998 r, Nr 21, poz. 94 ze zm.), art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r, Nr 142, poz. 1591 ze zm.), zarządzam, co następuje:

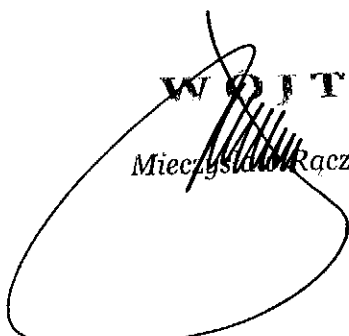
§ 1

Ustalam zasady wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach stanowiące załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

WOJT
Mieczysław Rączka



Załącznik Nr 1
Do Zarządzenia Nr 154/2011
Wójta Gminy Wilkowice
z dnia 30.12.2011r.

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA
DYREKTORA GMINNEJ BIBLIOTEKI PUBLICZNEJ
W WILKOWICACH**

Podstawa prawna:

- 1/ Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz.U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 z późn. zm.)
- 2/ Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 1990 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.)
- 3/ Ustawa z dnia 3 marca 2000 r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2000 r. Nr 26 poz. 306 z późn. zm.)
4. Rozporządzenie Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz.U. z 1999 r. Nr 45 poz. 446 z późn. zm.)
5. Rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów z 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania (Dz.U. z 2003 r. Nr 14, poz. 139 z późn. zm.)

§ 1

Regulamin wynagradzania określa warunki zatrudnienia, wynagradzania Dyrektora Gminnej Biblioteki Publicznej w Wilkowicach

§ 2

Wynagrodzenie dyrektora składa się z wynagrodzenia zasadniczego oraz świadczeń dodatkowych.

§ 3

1. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie odpowiadające wykonywanej pracy oraz kwalifikacjom zawodowym.
2. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze wypłacane w okresach miesięcznych wraz z dodatkami: dodatkiem funkcyjnym oraz dodatkiem stażowym (wysługa lat).
3. Wynagrodzenie ustalone wg pkt. 2 określa się jako stawkę osobistego zaszeregowania
4. Dyrektor jest uprawniony do otrzymania nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej oraz nagrody rocznej.

§ 4

1. Dyrektorowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze określone w przedziale **XXI kategorii zaszeregowania tj. do 6.000 zł**
2. Dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji kierowniczej przysługuje dodatek funkcyjny w **wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego**
3. Dyrektorowi przysługuje dodatek stażowy w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 5 latach pracy, wzrastający o 1% za każdy następny rok, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego po 20 i dalszych latach pracy.
4. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wysługę lat wlicza się zakończone okresy poprzedniego zatrudnienia (w zakładach pracy prywatnych i uspołecznionych)
5. Do okresu pracy uprawniającego do dodatku stażowego wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
6. W przypadku dodatkowego zatrudnienia pracownika okres pracy do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zliczeniu okresy zatrudnienia podstawowego.
7. Dodatek stażowy przysługuje Dyrektorowi za wszystkie dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nie przysługuje wynagrodzenie.
8. Dodatek stażowy wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - a/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub prawo do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub prawa do wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca

§ 5

1. Dyrektorowi przysługują nagrody jubileuszowe:

- a/ 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy
- b/ 100% miesięcznego wynagrodzenia – po 25 latach pracy
- c/ 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy
- d/ 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy
- e/ 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy

2. Do okresu uprawniającego do nagrody jubileuszowej wlicza się wszystkie poprzednie zakończone okresy zatrudnienia oraz inne okresy, jeżeli z mocy przepisów odrębnych podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze. W razie równoczesnego pozostawania w więcej niż jednym stosunku pracy, do okresu pracy uprawniającego do nagrody wlicza się jeden z tych okresów.
3. Dyrektor nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody.
4. Dyrektor jest zobowiązany udokumentować swoje prawo do nagrody, jeżeli w jego aktach osobowych brak jest odpowiedniej dokumentacji.

5. Wyplata nagrody jubileuszowej powinna nastapic niezwlocznie po nabyciu prawa do tej nagrody.
6. Podstawa obliczenia nagrody jubileuszowej jest wynagrodzenie przyslugujace w dniu nabycia prawa do nagrody, a jezeli dla pracownika jest to korzystniejszej – wynagrodzenie przyslugujace w dniu jej wypłaty. Nagrode oblicza sie wg zasad obowiazujacych przy ustaleniu ekwiwalentu pienieznego za urlop wypoczynkowy.
7. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem Dyrektora na rentę inwalidzką z tytułu niezdolności do pracy lub emeryturę Dyrektor, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrode wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku o prace.
8. Jezeli w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu uplywa okres uprawniajacy do dwóch lub więcej nagród, wypłaca mu się tylko jedną, nagrode najwyzszą.
9. Dyrektorowi zatrudnionemu w dniu wejścia w życie niniejszego Regulaminu, który przed tym dniem nabył prawo do nagrody jubileuszowej, okresy te podlegają wliczeniu na dotychczasowych zasadach, przy ustaleniu prawa do kolejnych nagród.
10. W zakresie nie uregulowanym niniejszym Regulaminem w części dotyczacej nagród jubileuszowych obowiazują powszechnie obowiazujace przepisy.

§ 6

1. Dyrektorowi z zastrzeżeniem pkt.2, spełniającemu warunki uprawniające do renty z powodu całkowitej niezdolności do pracy lub emerytury, którego stosunek pracy ustał w związku z przejściem na rentę lub emeryturę, przysluguje odprawa pieniezna w wysokości:
 - 1) Jednomiesięcznego wynagrodzenia – jezeli był zatrudniony krócej niż 15 lat
 - 2) Dwumiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 15 lat
 - 3) Trzymiesięcznego wynagrodzenia – po przepracowaniu co najmniej 20 lat,
2. Do okresu pracy uprawniajacego do odprawy pienieznej, o której mowa w pkt.1 wlicza się wszystkie poprzednie zakonczone okresy zatrudnienia, a także inne okresy jezeli, z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
3. Odprawę oblicza się według zasad obowiazujacych przy ustaleniu ekwiwalentu pienieznego za urlop wypoczynkowy
4. Dyrektor, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa w tym zakładzie.

§ 7

W okresie czasowej niezdolności do pracy, Dyrektorowi przysluguje wynagrodzenie wynikajace z art.92 i 184 Kodeksu Pracy, w wymiarze określonym w tych artykułach oraz przepisach regulujacych uprawnienia do świadczeń z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa.

Dyrektor jest uprawniony do korzystania ze świadczeń socjalnych wynikających z Regulaminu gospodarowania środkami zakładowego funduszu świadczeń socjalnych w Gminnej Bibliotece Publicznej w Wilkowicach, na zasadach wynikających z tego Regulaminu.

~~W O I T~~
~~Mieczysław Rączka~~

